

VERGÜTUNG UND SOZIALE ZUSATZLEISTUNGEN IM KIRCHLICHEN ARBEITSVERHÄLTNIS

Vergütung nach AVR-Caritas

- **Grundvergütung** nach den Regularien und Anlagen des AVR-Caritas
- **30 Tage Urlaubsanspruch** pro Kalenderjahr bei 5-Tage-Woche (36 bei 6-T-Wo.), das sind 6 (7) Tage mehr als der gesetzliche Anspruch
- **Jahressonderzahlung bzw. Weihnachtsgeld*** in der Pflege, Reinigung und Verwaltung
- **Leistungszulage*** in der Pflege
- **Urlaubsgeld*** sowie einen „**AZV-Tag**“* (Arbeitszeitverkürzungstag) für Verwaltung und Hauswirtschaft
- **Zusätzl. Arbeitsbefreiung** bei Anlässen wie z.B. Kirchliche Hochzeit, Erstkommunion, Firmung, Todesfall, Krankheit von Kindern usw. (AVR §10)
- **Lohnfortzahlung** im Krankheitsfall bis zu sechs Wochen, darüber hinaus **Krankengeldzuschuss** (bei sozialversicherungspflichtiger Tätigkeit & ab 1 Jahr Betriebszugehörigkeit).
- **Vermögenswirksame Leistungen** 6,65 € bei Vollzeitbeschäftigung, bei Teilzeit entsprechender Anteil (Anl. 9) z.B. Bausparen, Fondssparen oder BAV.
- **Jubiläumswendung** nach 25, 40 und 50 Jahren Dienstzeit (Anl. 16)

Freiwillige Zusatzleistungen der Sozialstation St. Burkard

- **Gutschein-Geschenk** nach 10 Jahren Dienstzeit sowie zu runden Geburtstagen
- **Nutzung der Dienstwägen** für den Arbeitsweg in der Ambulanten Pflege bei geplanten Touren. Die Versteuerung des geldwerten Vorteils übernimmt die Sozialstation für Sie.

Betriebliche Altersversorgung durch ZVK Zusatzversorgung über die Bayer. Versorgungskammer

Beihilfen

- z.B. bei Geburt eines Kindes, Todesfall sowie Zuschüsse für Zahnersatz und Heilpraktiker

Kirchliche Höherversicherung Tarif 820 K Plus bei der Bayer. Versicherungskammer

- Ergänzung zur gesetzlichen Krankenversicherung z.B. bei Zahnersatz, Zweibettzimmer bei stationärem Krankenhausaufenthalt, zusätzliche Leistungen für Sehhilfen und Heilpraktiker, Auslandsreisen sowie weitere Aufstockungs- und Ergänzungsmöglichkeiten für die Familie

Zusätzliche Betriebliche Altersvorsorge als Direktversicherung

Dienstkleidung

- sowie Reinigungszuschuß* (ambulanter Dienst) oder Wäsche der Kleidung (in der Tagespflege)

Zuschuß zur Bildschirm-Arbeitsplatzbrille (sofern vom Arzt verordnet)

Jobrad

- Der Arbeitgeber leaset für Sie ein Fahrrad, und überlässt es Ihnen für die private und dienstliche Nutzung. Die Rate wird direkt vom Bruttolohn gezahlt, das spart bares Geld!

Vergünstigtes Einkaufen als Mitarbeiter über WGKD.de

- z.B. beim Kauf eines neuen Autos, aber auch in Bereichen wie Versicherungen, Energie u.v.m.

Vergünstigte Kontoführung bei der LIGA-Bank

Mitarbeitervertretung